FAIR & UNFAIR PROCES

Proces	Holdning	Adfærd
Sæt ramme&retning Involver Forklar Følg op	Tillid til: Lederen Beslutningen Strategien	Deler vigtig viden. Aktiv og frivillig i udvikling og implementering af løsninger
Lederen overtræder mindst et princip	Mistillid til: Lederen Beslutningen Strategien	Tilbageholder viden. Passiv eller modvillig i implementering af løsninger

www.fairproces.dk

S.18-23

Bo Vestergaard
Cand.scient.adm. 2-årig efteruddannelser som proceskonsulent. Forfatter til 4 ledelsesbøger og den prisvindende teori "Fair proces"

Rammesættende og faciliterende procesledelse af projekter og forandringsinitiativer

-Foredrag & workshops
- Proceskonsultation & facilitering

www.fairproces.dk

Fåes på saxo.com