

Fyr dig til teamtrivsel og resultater

Tør du andet?

Problemet

Én persons negative adfærd kan ødelægge et helt team.

Når en leder ikke hurtigt stopper negativ adfærd, sker der noget forudsigeligt:

- Trivslen falder
- Engagementet daler
- Samarbejdet syrer til
- Konstruktive medarbejdere siger op

Lønudgifterne er de samme.

Men værdien af arbejdstiden falder.

Foredraget tager fat i et tabubelagt ledelsesdilemma

Hvornår bliver det unfair, uansvarligt – og dyrt for teamets trivsel og resultater – ikke at stoppe negativ adfærd?

Fair ledelse handler ikke kun om at give personer med negativ adfærd en chance for at ændre adfærd. Fair ledelse beskytter teamet. Altid.

Vi skal ud af tabuet og have et fælles sprog:

Hvad er negativ adfærd? Hvad er konsekvenserne helt konkret? Hvornår skal der handles? Kan man stoppe negativ adfærd på en fair og professionel måde? Hvornår er det uansvarligt ikke at have viljen til at gå hele vejen?

Bo Vestergaard

Fair Proces

www.fairproces.dk